



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, अप्रैल 15—अप्रैल 21, 2018, शनिवार/चैत्र 25—वैशाख 1, 1940

No. 7] NEW DELHI, APRIL 15—APRIL 21, 2018, SATURDAY/ CHAITRA 25— VAISAKHA 1, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2018

**का.नि.आ. 22.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (लिपिक) भर्ती नियम, 2009 में,-

(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(ii) अनुसूची में, --

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 2 (19900-63200 रु.);

(ख) स्तम्भ (11) में,-

- (i) शब्दों और अंकों “वेतन बैंड 1 तथा ग्रेड वेतन 1800रु०” के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900 रु.)” रखा जाएगा।
- (ii) शब्दों और अंकों “ग्रेड 1800 रु.” के स्थान पर शब्दों, अंकों और कोष्ठक “स्तर 1 (18000-56900 रु.)” रखा जाएगा।

[फा. सं. 9(2)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में संख्या का.नि.आ. सं. 23, तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात अधिसूचना सं. का.नि.आ. 9, तारीख 19 जनवरी, 2011 द्वारा भारत के राजपत्र में 5 फरवरी, 2011 को संशोधित किया गया था।

## MINISTRY OF DEFENCE

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 12th April, 2018

**S.R.O. 22.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Defence, Defence Accounts Department (Clerk) Recruitment Rules, 2009,-
  - (i) For rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-
 

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.
  - (ii) in the Schedule,—
    - (a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“ Level in Pay Matrix
(4)
Level 2 (Rs. 19900-63200)”;

(b) in column (11),-

- (i) for the words and figures “ Pay Band-1with Grade Pay of Rs. 1800, the words figures and brackets “Level 1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix” shall be substituted.
- (ii) for the words and figures “ the Grade Pay of Rs. 1800”, , the words figures and brackets “Level 1 (Rs. 18000-56900)” shall be substituted.

[F. No. 9(2)/C/2017]

R. K. KARNA, Addl. Financial Advisor and Jt. Secy.

**Note :** The principal rules dated the 15<sup>th</sup> September, 2009 was published in Gazette of India, Part-II, Section 4 vide number S.R.O.23 on the 26<sup>th</sup> day of September, 2009. Subsequently amended vide notification number S.R.O. 9 dated the 19<sup>th</sup> January, 2011 was published in Gazette of India on 05.02.2011.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2018

**का.नि.आ. 23.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कालेज आफ कम्बैट (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1976 को जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी। के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (सेना) का समेकित मुख्यालय सेना प्रशिक्षण निदेशालय के अधीन सैन्य युद्ध महाविद्यालय, मू में पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (समूह 'क' राजपत्रित) के पद पर भर्ती की, पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सैन्य युद्ध महाविद्यालय, मू पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (समूह 'क' पद), भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं.—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.—**वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी	01* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, (समूह 'क' राजपत्रित) अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -11, (रुपए 67700-208700)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति]

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और प्रोन्नति] केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधानों या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वाशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी, - (क)(i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7(रु.44900-142400) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस पद पर सात वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखते हैं:- <b>आवश्यक :</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री; (ii) केंद्रीय या राज्य सरकार या स्वाशासी या कानूनी संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधानों या शिक्षण संस्थान के पुस्तकालय में पाँच वर्ष का व्यवसायिक अनुभव। <b>वांछनीय :</b> (i) केंद्रीय या राज्य सरकार या स्वाशासी या कानूनी संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शिक्षण संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में पुस्तकालय कार्यकलापों के कम्प्यूटरीकरण का एक वर्ष का अनुभव।

(II) किसी भी सैन्य बल स्थापन में एक वर्ष का व्यवसायिक अनुभव।

(III) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।

**टिप्पण :** ऐसे विभागीय सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -7 में सात वर्ष नियमित सेवा की हो और पुस्तकालय विज्ञान के क्षेत्र में 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण पूर्ण किया हो, वे भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किये जाने के पात्र होंगे और उनकी नियुक्ति होने पर यह पद प्रोन्नती के द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति, (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) की अवधि जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य कॉर्डर पद पर प्रतिनियुक्ति, (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) की अवधि जो साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति, (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी )

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-</b>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है जब संयुक्त पद्धति द्वारा पद भरा जाएगा।
1. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक सैन्य प्रशिक्षण (सिविलियन) - सदस्य	
3. महानिदेशालय सैन्य प्रशिक्षण से निदेशक या कर्नल या समतुल्य सिविलियन - सदस्य	

[फा. सं. 46267/भर्ती नियम/ए डब्ल्यू सी/पु./जी एस/एम टी-7/113/2018/रक्षा (नियुक्तियां)]

विश्वजीत गुहा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th April, 2018

**S.R.O. 23.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the College of Combat (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1976, in so far as it relates to the post of Librarian Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Officer, (Group 'A' Gazetted) in Army War College, Mhow under the Directorate of Military Training, Integrated Headquarter of Ministry of Defence (Army), namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army War College, Mhow Library and Information Officer (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the Pay Matrix.**—The number of the posts, its classification and level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Officer	01* (2018) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, (Group 'A' Gazetted) Non- Ministerial	Pay level -11 (Rs. 67700-208700)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment as whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By Composite Method [deputation (Including Short Term Contract) plus promotion]

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(11)
<p>Composite Method [deputation (including short term contract) plus promotion]</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territories or public sector undertakings or recognized research institutions or universities or semi Government or statutory or autonomous organisations :-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay level-7 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience: -</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's degree in Library Science or Library and Information Science of a recognized university or institution;</p> <p>(ii) Five years' professional experience in a Library under Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organization or public sector undertakings or universities or recognized research or educational institution.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) One year experience of computerising Library activities in a Library under Central Government or State Government or autonomous or Statutory organizations or public sector undertakings or universities or recognized research or educational institution.</p>

(ii) One year Professional experience in any Armed Forces Establishment.

(iii) Diploma in computer application from a recognised university or institute.

**Note :** The departmental Assistant Library and Information Officer in Level-7 in the pay matrix with seven years regular service in the grade and successfully completed training of 2-4 weeks in the field of Library Science will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

[Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee for considering the confirmation consisting of :</b>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while filling the post by composite method.
(i) Joint Secretary, Ministry of Defence - Chairman	
(ii) Deputy Director General Military Training (Civilian) - Member	
(iii) Director or Colonel or Civilian equivalent from Director General Military Training - Member	

[F. No. 46267/RR/AWC/Lib/GS/MT-7/113/2018/D(Apptts.)]

BISWAJIT GUHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2018

**का.नि.आ. 24.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना आर्डनेंस कोर, दर्जी (समूह 'ग' पद) औद्योगिक भर्ती नियम, 2009 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना आर्डनेंस कोर में दर्जी (अति कुशल श्रेणी-I), दर्जी (अति कुशल श्रेणी-II) और दर्जी (कुशल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, दर्जी (अति कुशल श्रेणी-I), दर्जी (अति कुशल श्रेणी-II) और दर्जी (कुशल) (समूह 'ग' पद) औद्योगिक भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. दर्जी (अति कुशल श्रेणी-I)	97* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, औद्योगिक, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	स्तर-5 (रु. 29200-92300)	अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलेन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>स्तर-4 (रु. 25500-81100) में ऐसे दर्जी (अति कुशल श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली अच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा का अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <p>(i) कमांडेंट या ऑफिसर कमान या कोई ऑफिसर, जो मेजर के रैंक से नीचे के न हो। - अध्यक्ष</p> <p>(ii) डिपो या यूनिट से एक ऑफिसर (सेना या सिविलियन),</p>	लागू नहीं होता।



जो लेफ्टीनेन्ट के रैंक से नीचे का न हो।	- सदस्य	
(iii) एक ऑफिसर या जूनियर कमिशनड ऑफिसर या फोरमेन या चार्जमेन।	- सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. दर्जी (अति कुशल श्रेणी-II)	98* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, औद्योगिक, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4 (रु. 25500-81100)

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>स्तर-2 (रु. 19900-63200) में ऐसे दर्जी (कुशल) और इस प्रयोजन के लिए आयोजित अर्हक विभागीय परीक्षा के आधार पर जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <p>(i) कमांडेंट या ऑफिसर कमान या कोई ऑफिसर, जो मेजर के रैंक से नीचे के न हो। - अध्यक्ष</p> <p>(ii) डिपो या यूनिट से एक ऑफिसर (सेना या सिविलियन), जो लेफ्टीनेन्ट के रैंक से नीचे का न हो। - सदस्य</p> <p>(iii) एक ऑफिसर या जूनियर कमिशनड ऑफिसर या फोरमेन या चार्जमेन। - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)
3. दर्जी (कुशल)	213* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, औद्योगिक, समूह 'ग,' अराजपत्रित, अननुसचिवीय

(4)	(5)	(6)
स्तर-2 (रु. 19900-63200)।	अचयन पद	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण -</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,</p>

		नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक:</b> मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दर्जी के व्यवसाय में प्रमाण-पत्र या समतुल्य डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र	नहीं।	अधिवर्षिता के पश्चात् आमेसन या पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिकों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।  प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों, जिसके अन्तर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले भूतपूर्व सैनिक भी है - दो वर्ष।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b> स्तर-1 (रु. 18000-56900) में ऐसे ट्रेडस्मैन मेट जिसने इस प्रयोजन के लिए आयोजित अर्हक परीक्षण के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>आमेसन</b> – ऐसे व्यक्तियों में से आमेसन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्च पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में उल्लेखित अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</b> – सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अन्तर्गत सेना आर्डनेंस कोर से योद्धक भी है, के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में उनके लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा का अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <p>(i) कमांडेंट या ऑफिसर कमान या कोई ऑफिसर, जो मेजर के रैंक से नीचे के न हो। - अध्यक्ष</p> <p>(ii) डिपो या यूनिट से एक ऑफिसर (सेना या सिविलियन), जो लेफ्टीनेन्ट के रैंक से नीचे का न हो। - सदस्य</p> <p>(iii) एक ऑफिसर या जूनियर कमिशनड ऑफिसर या फोरमेन या चार्जमेन। - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. पी सी-ए/23731/आर आर/दर्जी एच एस-1-1-एस के/ओएस-8सी(ii)/ 73 /डी(नियुक्ति)/2018]

एस. एस. एस. सर्मा, निदेशक (स्था. एवं सी.पी.)

New Delhi, the 13th April, 2018

**S.R.O. 24.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Ordnance Corps Tailor (Group 'C' Post) Industrial Recruitment Rules, 2009 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Tailor (Highly Skilled Grade-I), Tailor (Highly Skilled Grade-II) and Tailor (Skilled) in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Tailor (Highly Skilled Grade-I), Tailor (Highly Skilled Grade-II) and Tailor (Skilled) (Group 'C' Posts) Industrial Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Tailor (Highly Skilled Grade-I).	97* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Industrial, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5, (Rs. 29200-92300).	Non-Selection post.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion/ deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By promotion.	<b>Promotion:</b> Tailor (Highly Skilled Grade-II) in level-4, (Rs. 25500-81100) having five years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be

	considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
--	--

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b> Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Major. - Chairman (i) One Officer (Military or Civilian) not below the rank of Lieutenant from depot or Unit. - Member (ii) One Officer or Junior Commissioned Officer or Foreman or Chageman. - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Tailor (Highly Skilled Grade-II)	98* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Industrial, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4, (Rs. 25500-81100)	Non-Selection post	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	No	Nil

(10)	(11)
By promotion.	<b>Promotion:</b> Tailor (Skilled) in level-2. (Rs. 19900-63200) having eight years regular service in the grade and on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b> Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Major. - Chairman (i) One Officer (Military or Civilian) not below the rank of Lieutenant from depot or Unit. - Member (ii) One Officer or Junior Commissioned Officer or Foreman or Chageman. - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Tailor (Skilled)	213* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Industrial, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2, (Rs. 19900-63200)	Non-Selection post

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable upto 40 years for Government servants) <b>Note.</b> — The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<b>Essential :</b> Matriculation from recognised board or its equivalent qualification with a certificate in the trade of Tailor from Industrial Training Institute or equivalent diploma or certificate.	No.	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation-No probation. Promotion or direct recruits or re-employed including Ex-servicemen before the age of superannuation-Two years.

(10)	(11)
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for ex-servicemen and failing all, by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Tradesman Mate in level-1, (Rs. 18000-56900) having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. <b>Absorption:</b> Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (7). <b>Deputation or re-employment</b> The Armed Forces personnel including combatants from Army Ordnance Corps due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (7). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

	<b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
--	---

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</b> (i) Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Major. - Chairman (ii) One Officer (Military or Civilian) not below the rank of Lieutenant from depot or Unit. - Member (iii) One Officer or Junior Commissioned Officer or Foreman or Chageman. - Member	Not applicable.

[F. No. PC - A/23731/RR/Tailor HS I-II-SK/OS-8C(ii)/ 73 /D(Apptts)/2018]

S. S. S. SARMA, Director (Estt. & CP)